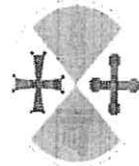




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL COMMISSARIO N° 166 DEL 19/03/2019

Deliberazione adottata dal Commissario, avv. Vittorio Prejanò, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n.31 del 16 gennaio 2019, ai sensi e per gli effetti delle leggi regionali n.29/02 e n.11 del 19.03.2004, giusta delibera della G.R. n.10 del 14 gennaio 2019.

OGGETTO: Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Disciplina: Genetica Medica – presso l'U.O.S.D. di Genetica Medica di questo Grande Ospedale Metropolitano – Approvazione Bando.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo
Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Neri

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2019 che prevede la relativa copertura autorizzata dal DCA n. 55/2018.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente
Dr. Antonio Vegliante

Il Direttore ad interim
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott. Giuseppe Neri)

FAVOREVOLE
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Foti)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visto:

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: "Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.", con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 ad Oggetto: "Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti";
- Il D.C.A. n. 87/2015 dall'oggetto: «Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende Ospedaliere "HUB"»;
- Il D.C.A. n. 110/2015 dall'oggetto: "Recepimento Accordo Regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle Aziende del SSR";
- Il D.C.A. n. 54/2016 dall'oggetto: "Autorizzazione al reclutamento di personale a tempo indeterminato di personale nelle Aziende del SSR";
- Il D.C.A. n. 134/2016 dall'oggetto: "Art. 1, comma 541, lettera b) e c) della L. 28 dicembre 2015, n. 208 – Stralcio autorizzazioni all'assunzione a tempo indeterminato del personale necessario all'applicazione dell'art. 14 della L. n. 161/2014";
- Il D.C.A. n.111 del 10/08/2017 dall'oggetto: <<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>;
- Il D.C.A. n.4 del 04/01/2018 dall'oggetto: <<DCA nr.111 del 10/08/2017 – Applicazione legge n.161/2014 ulteriori necessità assunzionali >>;
- Il D.C.A. n. 32/2018 dall'oggetto: <<DCA n. 113 del 11/08/2017 – integrazione>>;
- Il D.C.A. n.55 del 13/02/2018 dall'oggetto: << Articolo n.1, comma 543, L28 dicembre 2015, n.208 e s.m.i. – fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza effettuata ai sensi del DM n.70/2015 >>;
- Il D.C.A. n. 154 del 25/07/2018 dall'oggetto: "Autorizzazioni assunzioni personale aziende SSR";
- Il D.P.R. 483/97;

Visto, altresì:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il D.L. 13 settembre 2012, n.158, recante "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute", come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n.189;
- Il Patto per la salute 2014- 2016 di cui all'intesa Stato – Regioni del 10/ luglio 2014;

Vista:

- La legge 23 dicembre 2014, n. 190 " Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)" ed in particolare il comma 584 dell'art.1 che impone anche alle Regioni in equilibrio di Bilancio una graduale riduzione delle spese del

personale per il periodo 2015/2019 fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi di riduzione previsti all'art. 2 commi 71 e 72, della Legge 191/2009;

- La legge 28 dicembre 2015, n.208: *Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*;
- La delibera del Direttore Generale n. 413 del 04/05/2016 dall'oggetto: *"Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi - Melacrino - Morelli"*;
- Le delibere del Direttore Generale nn. 261/2017, 285/2017 e 420/2017: *"Determinazioni ai sensi dell'art. 13 comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11 e procedura relativa al comma 4 dell'art. 34-bis del D.Lgs n. 165/2001"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: *"Rideterminazione posti letto"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 60 del 14/02/2018 dall'oggetto: *"Preso atto DCA n. 55/2018"*;
- La delibera del Direttore Generale n.228 del 19/02/2016 dall'oggetto: *"Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014">>*;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: *"Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica"*- la cui procedura è in itinere ;
- La delibera del Commissario n. 39 del 31/01/2019 dall'oggetto: *"Piano della Performance 2019/2021"*;
- La legge di stabilità n. 145 del 30/12/2018: *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021"*;

Dato atto:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;
- Che si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell'attività della U.O.S.D. di Genetica Medica, essenziale per la mission aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Riscontrato:

- Che con il prefato decreto n. 55/2018 è stata autorizzata, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico – Specialista in Genetica Medica – per la U.O.S.D. di Genetica Medica;
- Che con nota n. 17805 del 14/06/2018 si è proceduto a comunicare la prevista procedura di mobilità di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 ai seguenti Enti: alla Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico, alla Struttura Commissariale – Piano di Rientro della Regione Calabria, al Dipartimento Tutela della Salute – Dipartimento Organizzazione e Personale di Catanzaro ed al Collegio Sindacale;
- Che con delibera n. 366 del 28/06/2018, esecutiva, è stato indetto avviso di mobilità Regionale ed Interregionale, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico nella

disciplina di “Genetica Medica” per la U.O.S.D. di Genetica Medica, la cui procedura ha avuto esito negativo;

Considerato.

- Che si rende indispensabile procedere ed indire il Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Disciplina: Genetica Medica – presso l’ U.O.S.D. di Genetica Medica di questo Grande Ospedale Metropolitano;

Precisare:

- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2019 che prevede la relativa copertura autorizzata dal DCA n. 55/2018;

Propone:

- al Commissario l’adozione dell’atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all’oggetto;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) Procedere:

- Al reclutamento di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Disciplina: Genetica Medica – presso l’ U.O.S.D. di Genetica Medica di questo Grande Ospedale Metropolitano;

2) Approvare:

- L’allegato bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Disciplina: Genetica Medica – presso l’ U.O.S.D. di Genetica Medica di questo Grande Ospedale Metropolitano;

3) Precisare:

- Che si procederà a conclusione della procedura concorsuale, con esito positivo, all’assunzione a tempo indeterminato del dirigente medico di che trattasi;
- Che con il predetto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
- Che al predetto dirigente saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e lo stesso sarà sottoposto alla verifica sull’attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato;
- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2019 che prevede la relativa copertura autorizzata dal DCA n. 55/2018;

- 4) **Demandare** per gli adempimenti scaturenti dal presente atto all'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
- 5) **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;
- 6) **Trasmettere** il presente provvedimento alla struttura commissariale ;

IL COMMISSARIO
(Avv. Vittorio Prejanò)

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'V' followed by a horizontal line and a small flourish.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda: Grande Ospedale Metropolitano, con Rep. N. 55 del 20 MAR. 2019 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il _____

20 MAR. 2019

Il Direttore Amministrativo Aziendale

(Dott. Francesco Araniti)

Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ /2019
